

Faxantwort an
0941 / 943 - 4495

Name: _____

Firma: _____

Funktion: _____

Adresse: _____

Tel.-Nr.: _____

E-Mail: _____

Die Einladung zum Praktikerkreis erwünsche ich künftig
 per Post oder per Mail

Ich möchte an folgenden Veranstaltungen teilnehmen:

- Entgelttransparenzgesetz**
Donnerstag, 28. Oktober 2021, 18.00 Uhr
- Betriebsratswahlen 2022**
Donnerstag, 25. November 2021, 18.00 Uhr
- Auskunftsanspruch nach Art. 15 DS-GVO**
Donnerstag, 27. Januar 2022, 18.00 Uhr
- Teilnahmebescheinigung erbeten**
(je tatsächlich besuchter Veranstaltung 40 €)

Hinweise zu den Veranstaltungen

- **Ort**
Universität Regensburg
Hörsaal H 13 (Hans-Lindner-Hörsaal) + H 4



- **Ablauf**
Die Vorträge dauern ca. 60 Minuten, an die sich eine Diskussionsphase anschließt. Ob die Veranstaltung wieder mit einem kleinen Imbiss enden kann, bei dem die Gelegenheit zu weiterem Gedankenaustausch besteht, hängt von der Entwicklung der Corona-Pandemie ab.
- **Pandemiebedingte Hinweise**
Nach § 3 der 14. BayInfSV ist der Zugang zum Hörsaal nur solchen Personen erlaubt, die geimpft, genesen oder getestet sind. Wir sind zur Überprüfung der vorzulegenden Impf-, Genesenen- oder Testnachweise verpflichtet. Im Hörsaal werden wir das aktuelle Hygienekonzept für Bayer. Universitäten umsetzen. Beachten Sie dazu unsere Homepage.
- **Notfalls digitales Format**
Sollte der Zutritt zu den Räumen der Universität untersagt sein, werden die Vorträge digital per Zoom-Videokonferenz übertragen. Wir werden Sie darüber – ggf. auch kurzfristig – per Email und über unsere Homepage informieren.



Universität Regensburg

Lehrstuhl für Bürgerliches Recht
und Arbeitsrecht
Prof. Dr. Frank Maschmann

Praktikerkreis Personal und Arbeitsrecht

Programm Wintersemester 2021/2022

Anmeldung und Information:

Gisela Schober
RW(L) 1.23
Universitätsstraße 31
Telefon: 09 41 / 943-2647
Telefax: 09 41 / 943-4495
lehrstuhl.maschmann@ur.de

Das Entgelttransparenzgesetz – doch keine Totgeburt?

Das Entgelttransparenzgesetz wurde lange als „Papiertiger“ angesehen, dem in der Praxis kaum Bedeutung zukommt. Die Rechtsprechung des BAG hat sich daran gemacht, dies zu ändern.

**Donnerstag, 28. Oktober 2021,
18.00 Uhr, Hörsaal 4, ggf. digital**

- Kurswende in der Rechtsprechung durch die Entscheidung vom 21.1.2021: Mitgeteiltes „Median-Entgelt“ begründet Vermutung für eine Entgeltdiskriminierung
- Gleiches und gleichwertiges Entgelt
- Auskunftsanspruch des Mitarbeiters
- Darlegungs- und Beweislast im Prozess
- Widerlegung der Vermutung

**Referent:
RA Prof. Dr. Georg Annuß LL. M.
Kanzlei Staudacher Annuß, München**

Betriebsratswahl 2022 nach neuem Betriebsverfassungsrecht

Betriebsratswahlen müssen strengen Anforderungen genügen. Was sind typische Fallstricke? Können Fehler geheilt werden? Wann darf das Arbeitsgericht in das Verfahren eingreifen?

**Donnerstag, 25. November 2021,
18.00 Uhr, Hörsaal 13, ggf. digital**

- Neuerungen beim Wahlverfahren durch das Betriebsrätemodernisierungsgesetz 2021
- Einleitung und Durchführung der Wahl – wichtige Grundregeln
- Wer wählt? Wer zählt? Wer ist wählbar?
- Eingriffe des Gerichts bei Fehlern im Wahlverfahren
- Rechtsschutz für Wahlvorstand, Wahlbewerber, im Betrieb vertretene Gewerkschaften, Arbeitsvertragsparteien

**Referent:
Ernst Burger
Vors. Richter am Landesarbeitsgericht a.D.
München**

Der Auskunftsanspruch nach Art. 15 DS-GVO im Beschäftigungsverhältnis

Arbeitnehmer können Auskunft über ihre vom Arbeitgeber gespeicherten Daten verlangen. Nichterfüllung macht Schadensersatzpflichtig. Wie weit der Anspruch reicht, ist hoch umstritten.

**Donnerstag, 27. Januar 2022,
18.00 Uhr, Hörsaal 4, ggf. digital**

- Über welche Daten kann Auskunft verlangt werden? Wie bestimmt muss der Antrag gestellt werden?
- Betriebsrat als Auskunftspflichtiger?
- Herausgabe von Kopien der gespeicherten Daten: Inhalt, Grenzen, Erfüllung
- Berechtigte Geheimhaltungsinteressen des Arbeitgebers: Herausgabe von Beweismitteln vor einem Kündigungsschutzprozess?
- Anspruch auf Schadensersatz bei verweigerter oder zögerlicher Auskunft

**Referent:
Prof. Dr. Frank Maschmann
Universität Regensburg
LS f. Bürgerl. Recht und Arbeitsrecht**