



# Vision / Mission /Werte

## Fragebogen-Ergebnisse

7. Feb. 2022



Universität Regensburg

Dr. Dorothea Hartmann  
system worx | Organisationsentwicklung, Unterföhring

# Fragebogen-Ergebnisse

## Auswertung

Beantwortete Fragebögen	312
Beantwortungs-Zeitraum	24. Jan. – 4. Feb. 2022





## Zusammenfassung für Frage 1

1. Wenn Sie an die Verwaltung der Universität Regensburg denken, welche zehn wichtigsten **Werte werden heute schon gelebt?**

Bitte wählen Sie die zehn wichtigsten Werte aus, die jetzt schon in der Verwaltung gelebt werden.

Die 10 wichtigsten Werte	Prozent
1. Familienfreundlichkeit	60.19%
2. Hilfsbereitschaft	38.43%
3. Sicherheit	33.33%
4. Zusammenarbeit / Teamwork	32.87%
5. Kompetenz	30.56%
6. Serviceorientierung	30.09%
7. Flexibilität	27.78%
8. Geduld	25.46%
9. Leistungsbereitschaft	25.00%
10. Respekt	24.54%



## Zusammenfassung für Frage 2

2. Bei welchen Werten haben wir den **größten Nachholbedarf** und müssten diese bei uns noch mehr leben? Bitte wählen Sie fünf der für Sie wichtigsten Werte aus, die noch umzusetzen sind.

Die wichtigsten Werte	Prozent
1. Wertschätzung	33.80%
2. Transparenz	31.94%
3. Innovation	25.93%
4. Mitarbeiterförderung	23.61%
5. Effizienz	21.76%
6. Zusammenarbeit / Teamwork	21.76%



## Zusammenfassung für Frage 3

3. Was bräuchte ich selbst konkret, damit es **für mich im Arbeitsalltag noch besser wird**? Bitte wählen Sie maximal fünf der für Sie wichtigsten Werte aus.

Die wichtigsten Werte	Prozent
Wertschätzung	35.19%
Transparenz	25.93%
Zusammenarbeit / Teamwork	22.22%
Flexibilität	18.52%
Mitarbeiterförderung	18.52%



# Die Details

## Zusammenfassung für Frage 1

1. Wenn Sie an die Verwaltung der Universität Regensburg denken, welche zehn wichtigsten **Werte werden heute schon gelebt?**  
Bitte wählen Sie die zehn wichtigsten Werte aus, die jetzt schon in der Verwaltung gelebt werden.

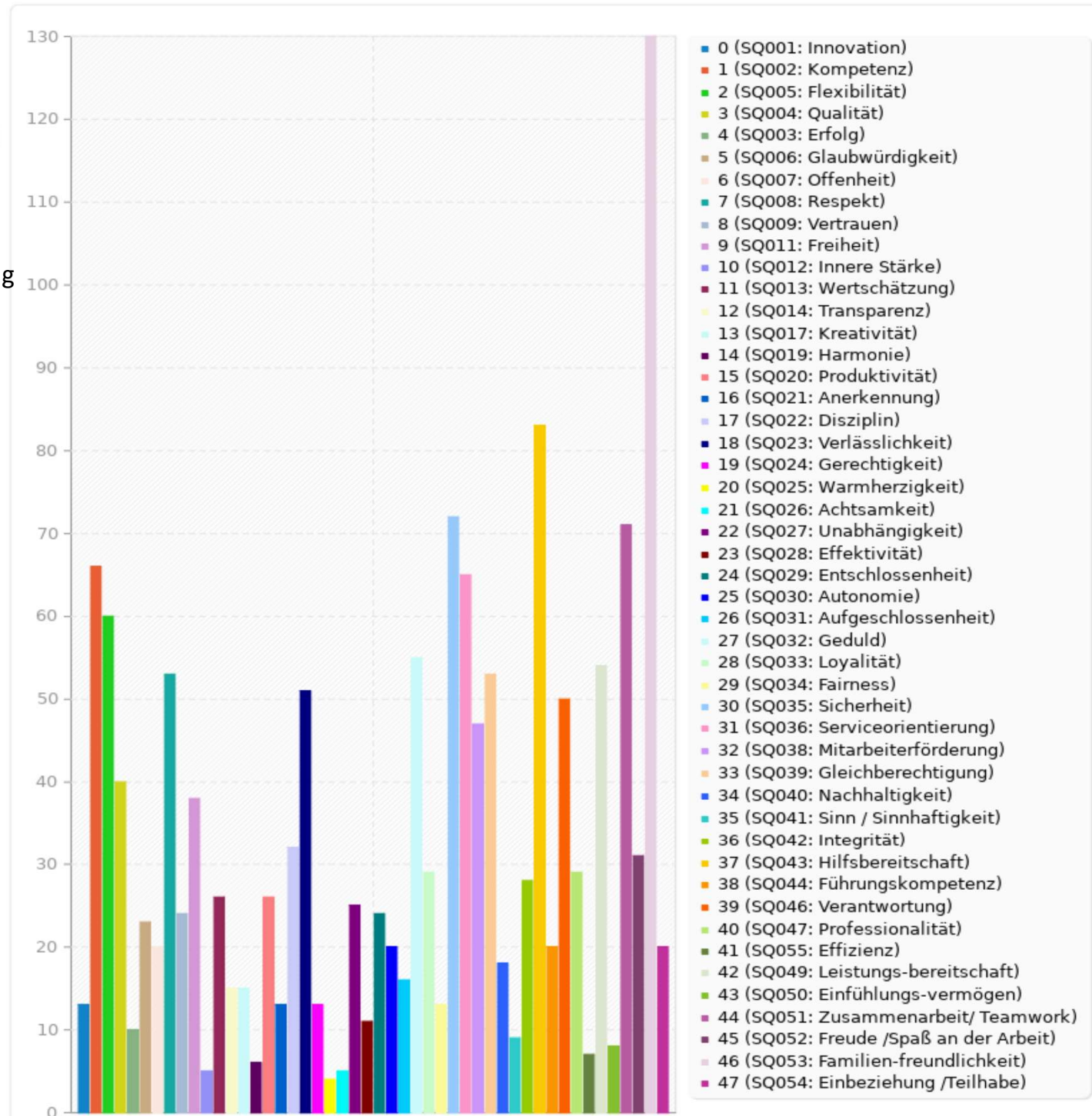


Antwort	Anzahl	Prozent
Innovation (SQ001)	13	6.02%
Kompetenz (SQ002)	66	30.56%
Flexibilität (SQ005)	60	27.78%
Qualität (SQ004)	40	18.52%
Erfolg (SQ003)	10	4.63%
Glaubwürdigkeit (SQ006)	23	10.65%
Offenheit (SQ007)	20	9.26%
Respekt (SQ008)	53	24.54%
Vertrauen (SQ009)	24	11.11%
Freiheit (SQ011)	38	17.59%
Innere Stärke (SQ012)	5	2.31%
Wertschätzung (SQ013)	26	12.04%
Transparenz (SQ014)	15	6.94%
Kreativität (SQ017)	15	6.94%
Harmonie (SQ019)	6	2.78%
Produktivität (SQ020)	26	12.04%
Anerkennung (SQ021)	13	6.02%
Disziplin (SQ022)	32	14.81%
Verlässlichkeit (SQ023)	51	23.61%
Gerechtigkeit (SQ024)	13	6.02%
Warmherzigkeit (SQ025)	4	1.85%
Achtsamkeit (SQ026)	5	2.31%
Unabhängigkeit (SQ027)	25	11.57%
Effektivität (SQ028)	11	5.09%
Entschlossenheit (SQ029)	24	11.11%
Autonomie (SQ030)	20	9.26%
Aufgeschlossenheit (SQ031)	16	7.41%
Geduld (SQ032)	55	25.46%
Loyalität (SQ033)	29	13.43%
Fairness (SQ034)	13	6.02%
Sicherheit (SQ035)	72	33.33%
Serviceorientierung (SQ036)	65	30.09%
Mitarbeiterförderung (SQ038)	47	21.76%
Gleichberechtigung (SQ039)	53	24.54%
Nachhaltigkeit (SQ040)	18	8.33%
Sinn / Sinnhaftigkeit (SQ041)	9	4.17%
Integrität (SQ042)	28	12.96%
Hilfsbereitschaft (SQ043)	83	38.43%
Führungskompetenz (SQ044)	20	9.26%
Verantwortung (SQ046)	50	23.15%
Professionalität (SQ047)	29	13.43%
Effizienz (SQ055)	7	3.24%
Leistungs-bereitschaft (SQ049)	54	25.00%
Einfühlungs-vermögen (SQ050)	8	3.70%
Zusammenarbeit/ Teamwork (SQ051)	71	32.87%
Freude /Spaß an der Arbeit (SQ052)	31	14.35%
Familien-freundlichkeit (SQ053)	130	60.19%
Einbeziehung /Teilhabe (SQ054)	20	9.26%

## Zusammenfassung für Frage 1

1. Wenn Sie an die Verwaltung der Universität Regensburg denken, welche zehn wichtigsten **Werte werden heute schon gelebt?**

Bitte wählen Sie die zehn wichtigsten Werte aus, die jetzt schon in der Verwaltung gelebt werden.





## Zusammenfassung für Frage 2

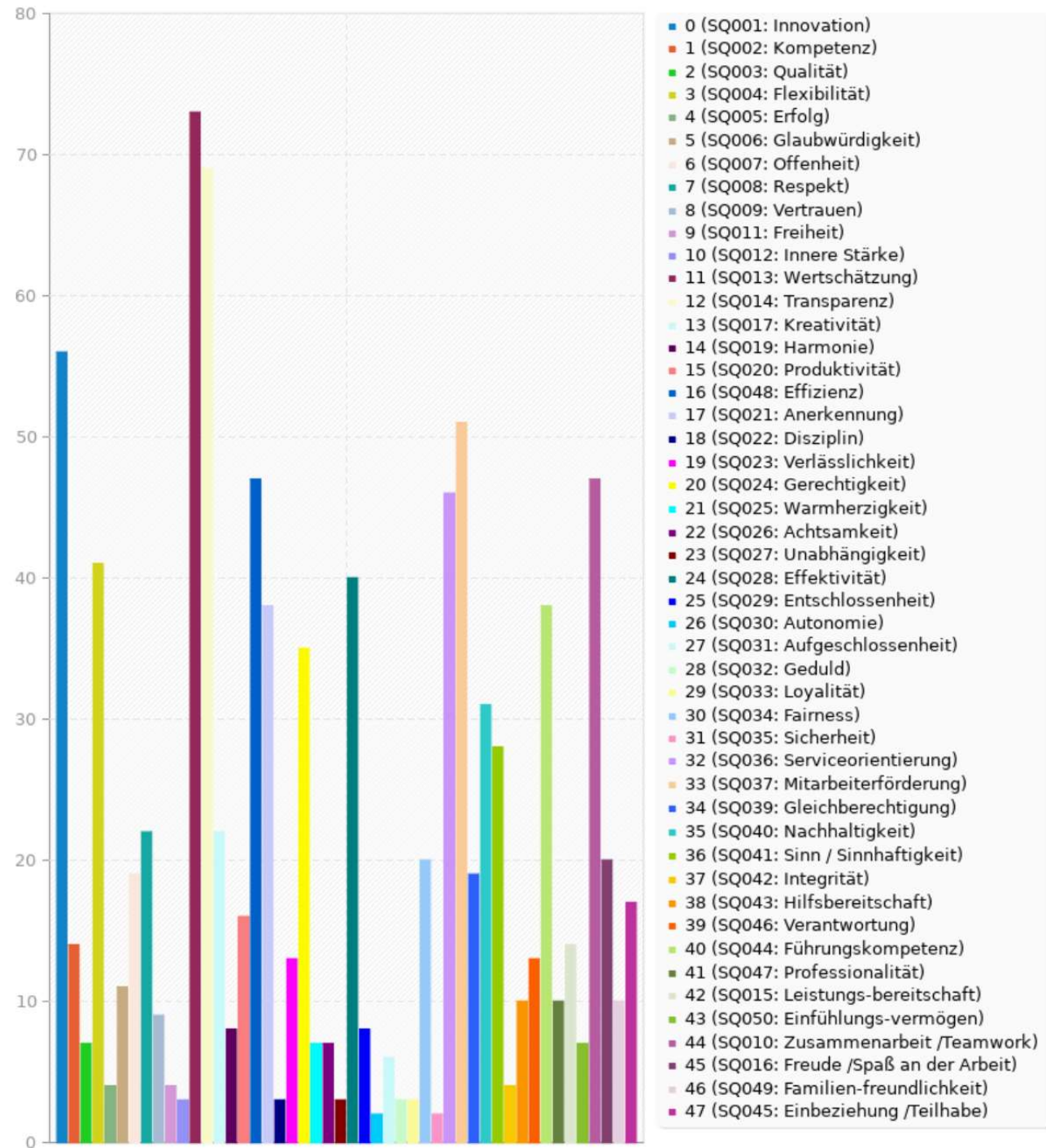
2. Bei welchen Werten haben wir den **größten Nachholbedarf** und müssten diese bei uns noch mehr leben? Bitte wählen Sie fünf der für Sie wichtigsten Werte aus, die noch umzusetzen sind.



Antwort	Anzahl	Prozent
Innovation (SQ001)	56	25.93%
Kompetenz (SQ002)	14	6.48%
Qualität (SQ003)	7	3.24%
Flexibilität (SQ004)	41	18.98%
Erfolg (SQ005)	4	1.85%
Glaubwürdigkeit (SQ006)	11	5.09%
Offenheit (SQ007)	19	8.80%
Respekt (SQ008)	22	10.19%
Vertrauen (SQ009)	9	4.17%
Freiheit (SQ011)	4	1.85%
Innere Stärke (SQ012)	3	1.39%
Wertschätzung (SQ013)	73	33.80%
Transparenz (SQ014)	69	31.94%
Kreativität (SQ017)	22	10.19%
Harmonie (SQ019)	8	3.70%
Produktivität (SQ020)	16	7.41%
Effizienz (SQ048)	47	21.76%
Anerkennung (SQ021)	38	17.59%
Disziplin (SQ022)	3	1.39%
Verlässlichkeit (SQ023)	13	6.02%
Gerechtigkeit (SQ024)	35	16.20%
Warmherzigkeit (SQ025)	7	3.24%
Achtsamkeit (SQ026)	7	3.24%
Unabhängigkeit (SQ027)	3	1.39%
Effektivität (SQ028)	40	18.52%
Entschlossenheit (SQ029)	8	3.70%
Autonomie (SQ030)	2	0.93%
Aufgeschlossenheit (SQ031)	6	2.78%
Geduld (SQ032)	3	1.39%
Loyalität (SQ033)	3	1.39%
Fairness (SQ034)	20	9.26%
Sicherheit (SQ035)	2	0.93%
Serviceorientierung (SQ036)	46	21.30%
Mitarbeiterförderung (SQ037)	51	23.61%
Gleichberechtigung (SQ039)	19	8.80%
Nachhaltigkeit (SQ040)	31	14.35%
Sinn / Sinnhaftigkeit (SQ041)	28	12.96%
Integrität (SQ042)	4	1.85%
Hilfsbereitschaft (SQ043)	10	4.63%
Verantwortung (SQ046)	13	6.02%
Führungskompetenz (SQ044)	38	17.59%
Professionalität (SQ047)	10	4.63%
Leistungs-bereitschaft (SQ015)	14	6.48%
Einfühlungs-vermögen (SQ050)	7	3.24%
Zusammenarbeit /Teamwork (SQ010)	47	21.76%
Freude /Spaß an der Arbeit (SQ016)	20	9.26%
Familien-freundlichkeit (SQ049)	10	4.63%
Einbeziehung /Teilhabe (SQ045)	17	7.87%

## Zusammenfassung für Frage 2

2. Bei welchen Werten haben wir den **größten Nachholbedarf** und müssten diese bei uns noch mehr leben? Bitte wählen Sie fünf der für Sie wichtigsten Werte aus, die noch umzusetzen sind.



## Zusammenfassung für Frage 3

3. Was bräuchte ich selbst konkret, damit es für mich im **Arbeitsalltag noch besser wird?** Bitte wählen Sie maximal fünf der für Sie wichtigsten Werte aus.



Antwort	Anzahl	Prozent
Innovation (SQ001)	29	13.43%
Kompetenz (SQ002)	7	3.24%
Qualität (SQ003)	7	3.24%
Flexibilität (SQ004)	40	18.52%
Erfolg (SQ005)	3	1.39%
Glaubwürdigkeit (SQ006)	6	2.78%
Offenheit (SQ007)	23	10.65%
Respekt (SQ008)	23	10.65%
Vertrauen (SQ009)	18	8.33%
Freiheit (SQ011)	14	6.48%
Innere Stärke (SQ012)	13	6.02%
Wertschätzung (SQ013)	76	35.19%
Transparenz (SQ014)	56	25.93%
Kreativität (SQ017)	12	5.56%
Harmonie (SQ019)	13	6.02%
Produktivität (SQ020)	3	1.39%
Effizienz (SQ048)	21	9.72%
Anerkennung (SQ021)	39	18.06%
Disziplin (SQ022)	5	2.31%
Verlässlichkeit (SQ023)	20	9.26%
Gerechtigkeit (SQ024)	25	11.57%
Warmherzigkeit (SQ025)	7	3.24%
Achtsamkeit (SQ026)	14	6.48%
Unabhängigkeit (SQ027)	8	3.70%
Effektivität (SQ028)	23	10.65%
Entschlossenheit (SQ029)	6	2.78%
Autonomie (SQ030)	4	1.85%
Aufgeschlossenheit (SQ031)	12	5.56%
Geduld (SQ032)	9	4.17%
Loyalität (SQ033)	8	3.70%
Fairness (SQ034)	18	8.33%
Sicherheit (SQ035)	14	6.48%
Serviceorientierung (SQ036)	11	5.09%
Mitarbeiterförderung (SQ037)	40	18.52%
Gleichberechtigung (SQ039)	15	6.94%
Nachhaltigkeit (SQ040)	14	6.48%
Sinn / Sinnhaftigkeit (SQ050)	24	11.11%
Integrität (SQ042)	7	3.24%
Hilfsbereitschaft (SQ043)	7	3.24%
Verantwortung (SQ046)	5	2.31%
Professionalität (SQ047)	15	6.94%
Führungskompetenz (SQ044)	24	11.11%
Leistungs-bereitschaft (SQ015)	8	3.70%
Einfühlungs-vermögen (SQ052)	9	4.17%
Zusammenarbeit /Teamwork (SQ051)	48	22.22%
Freude /Spaß an der Arbeit (SQ016)	27	12.50%
Familien-freundlichkeit (SQ049)	13	6.02%
Einbeziehung /Teilhabe (SQ045)	23	10.65%

## Zusammenfassung für Frage 3

3. Was bräuchte ich selbst konkret, damit es für mich im **Arbeitsalltag noch besser wird**? Bitte wählen Sie maximal fünf der für Sie wichtigsten Werte aus.

