



Universität Regensburg

An
Referat III/3 oder III/4
im Hause

Antrag für befristet wissenschaftliche Mitarbeiter:innen auf

- Einzelung, Wiedereinstellung, Verlängerung, Arbeitszeitänderung, Umbuchung

1. Persönliche Angaben

Form fields for personal information: Nachname, Vorname, Anschrift, Geb.Datum, Geschlecht, Schwerbehinderung, Staatsangehörigkeit

2. Dienstbezeichnung / Eingruppierung / Arbeitszeit

Form fields for job title, grading (E13-E15), and working hours (100%, 75%, 66.67%, 50%, %)

Im Falle einer Beschäftigung mit Qualifizierungsbefristung unter 50% bitte begründen:

- Die Beschäftigung als WissMA erfolgt neben: Stipendium, hauptberuflicher Beschäftigung, Sonstiges

3. Beschäftigungszeitraum

Form fields for employment period: von, bis

4. Beschäftigungsstelle/Weisungsbefugnis

Form fields for faculty, position, supervisor, and phone number

## 5. Befristungsgrund

**Qualifizierungsbefristung § 2 Abs. 1 WissZeitVG**

Der/Die Vorgesetzte **bestätigt**, dass die Beschäftigung zur Förderung der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung erfolgt, die Beschäftigungsdauer dem genannten Qualifizierungsziel dient und die Befristungsdauer entsprechend angemessen ist.

**Explizite Angabe des Qualifizierungszieles bitte auf gesondertem Beiblatt (Anlage 2).**

**Drittmittelbefristung § 2 Abs. 2 WissZeitVG**

Der/Die Vorgesetzte **bestätigt**, dass die Beschäftigung überwiegend aus Mitteln Dritter finanziert wird, die Finanzierung für eine bestimmte Aufgabe und Zeitdauer bewilligt ist und der/die Mitarbeiter/in überwiegend der Zweckbestimmung der Mittel entsprechend beschäftigt wird.

**Projektende:**

**Vertretungsbefristung § 14 Abs. 1 TzBfG / § 21 BEEG**

Der/Die Vorgesetzte **bestätigt**, dass der/die einzustellende Mitarbeiter/in die Aufgaben des/der zu Vertretenden wahrnimmt.

zu vertretende Person:

Vertretungsgrund

Mutterschutz (nicht bei Beamtinnen)

Elternzeit

Sonderurlaub

sonstiges:

**sachgrundlose Befristung § 14 Abs. 2 TzBfG**

Eine sachgrundlose Befristung ist für die Dauer von mind. sechs Monaten bis max. zwei Jahren möglich. Voraussetzung ist, dass der/die Mitarbeiter/in noch nie in einem Beschäftigungsverhältnis zum Freistaat Bayern stand.

## 6. Haushaltmäßige Verrechnung

von/bis sofern abweichend von Nr. 3	Anteil in %	Finanzierung
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Planstelle Nr. derzeit/zuletzt besetzt bis mit <input type="checkbox"/> Forschungsprojekt Nr. <input type="checkbox"/> Studienzuschüsse <input type="checkbox"/> Sonstiges:
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Planstelle Nr. derzeit/zuletzt besetzt bis mit <input type="checkbox"/> Forschungsprojekt Nr. <input type="checkbox"/> Studienzuschüsse <input type="checkbox"/> Sonstiges:

## 7. Sonstiges

Der/die Beschäftigte wurde informiert, dass ein Arbeitsverhältnis nur zustande kommt bzw. fortgeführt wird, wenn der von beiden Vertragsparteien unterschriebene Arbeitsvertrag **spätestens am letzten Werktag** (Mo – Fr) **vor Vertragsbeginn** der Personalabteilung vorliegt.

Anmerkung:

Regensburg, den

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift Vorgesetzte/r)

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift Außenreferat)